



5 LIMITACIONES DEL CONTROL INTERNO

Las limitaciones del control interno hacen referencia a los sucesos que no pueden ser controlados.

Requerimientos de la administración

El control interno no puede costar más de los beneficios que se reciben, es decir se debe revisar la pendiente del costo-beneficio.

Errores humanos

El criterio profesional de las personas en la toma de decisiones puede ser erróneo y estar sujeto a sesgos. Fallos humanos, como puede ser la comisión de un simple error.

Tamaño del personal

Para aplicar correctamente los controles internos, se deben separar de manera efectiva las funciones del personal y distribuir equitativamente el trabajo, para evitar la fatiga, los malentendidos, errores humanos y el estrés.

Colusión

Esta es una limitante porque puede suceder que desde el control interno haya un gran diseño para el logro de resultados, pero imposible resistir la ausencia de principios éticos por parte de las personas que componen la institución.

Agentes externos

Acontecimientos que se escapan del control de la organización, y que impactan directamente en los objetivos.

BENEFICIOS DEL CONTROL INTERNO



El control interno busca garantizar razonablemente el cumplimiento de los objetivos de una organización, y adicionalmente ayuda a anticipar y atender de forma oportuna las debilidades que se puedan presentar en el quehacer institucional.

- Optimiza el rendimiento institucional.
- Adopción de decisiones frente a situaciones.
- Fortalecimiento de la ética al disuadir comportamientos ilegales.

- Aporta a la generación de cultura por resultados.
- Sinergias y documentación de procesos.
- Reducción de pérdidas por mal uso de activos.



Para conocer más respecto al proceso de control interno institucional puede remitir su consulta al correo planificacion@conapdis.go.cr

Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional, 2022